

**Solidaridad**

# MULHERES NA CADEIA DA SOJA

**NA MICRORREGIÃO DE BALSAS (MA):  
BARREIRAS E OPORTUNIDADES**

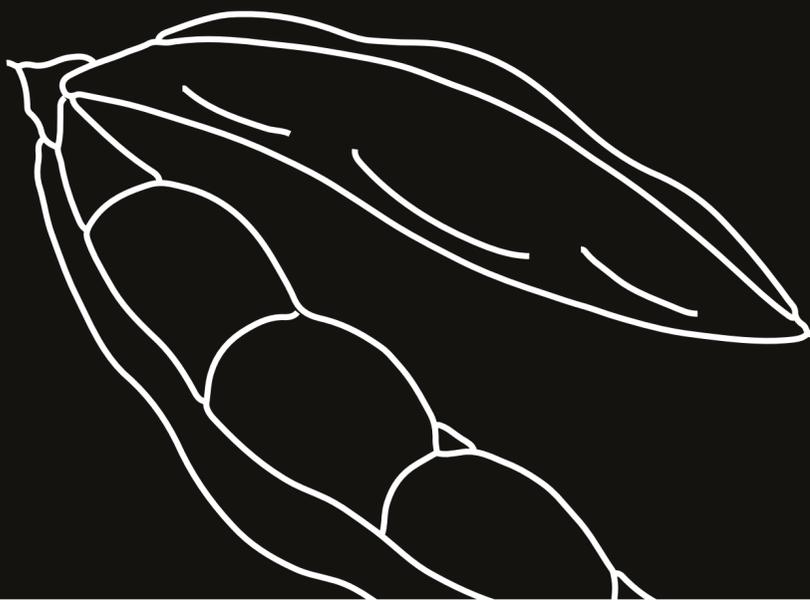


“

**DUVIDAVAM DA  
MINHA CAPACIDADE  
SIMPLESMENTE POR  
EU SER MULHER.  
TIVE QUE TER MUITA  
CORAGEM PARA RESISTIR.  
SE PRECISASSE SUBIR  
A SERRA DE SALTO ALTO,  
EU SUBIA.**

”

CONSULTORA AGRÍCOLA COM MAIS DE 40 ANOS



## Entendendo as diferenças

Globalmente, segundo a Organização das Nações Unidas para Alimentação e Agricultura (FAO, 2023), 36% das mulheres trabalhadoras e 38% dos homens trabalhadores dedicam-se a atividades na agricultura. Apesar dos percentuais serem próximos, as mulheres no setor agropecuário ainda sofrem com atitudes discriminatórias e normas sociais que as impedem de ter o mesmo acesso e controle a recursos, educação e oportunidades de trabalho que os homens.



## A soja no Brasil

A soja é um dos cultivos mais relevantes da atualidade. Na safra de 2022/2023, o Brasil consolidou-se como o maior produtor e exportador mundial de soja, seguido por EUA e Argentina. Juntos, os três países correspondem a 80% da produção global. Apesar dessa grande relevância do setor no país, historicamente as mulheres têm demonstrado uma presença bem menor que a dos homens.

Entretanto, no período de 2004 a 2015, foi observado um aumento de 3,9% na participação feminina no agronegócio brasileiro, passando de 24% para 28%, de acordo com os dados do Centro de Estudos Avançados em Economia Aplicada (CEPEA).

Na região do Matopiba (formada por territórios dos estados do Maranhão, Tocantins, Piauí e Bahia), onde a soja é uma das principais commodities produzidas, em 2012 as mulheres correspondiam a 6% dos 18,5 mil trabalhadores, passando em 2019 para 9% dos 24,6 mil trabalhadores. Os dados são da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD).



“

**SE TEM FILHOS,  
A FAZENDA NÃO CONTRATA.  
NA ENTREVISTA DE  
EMPREGO, ELES LOGO  
PERGUNTARAM PARA MIM:  
VOCÊ TEM FILHOS?  
EU QUERO TER FILHOS, MAS  
PRIMEIRO VOU FOCAR NO  
PROFISSIONAL E DEPOIS  
NA FAMÍLIA. PORQUE EU SEI  
QUE SE FOR TER FILHO,  
EU VOU TER QUE SAIR.**

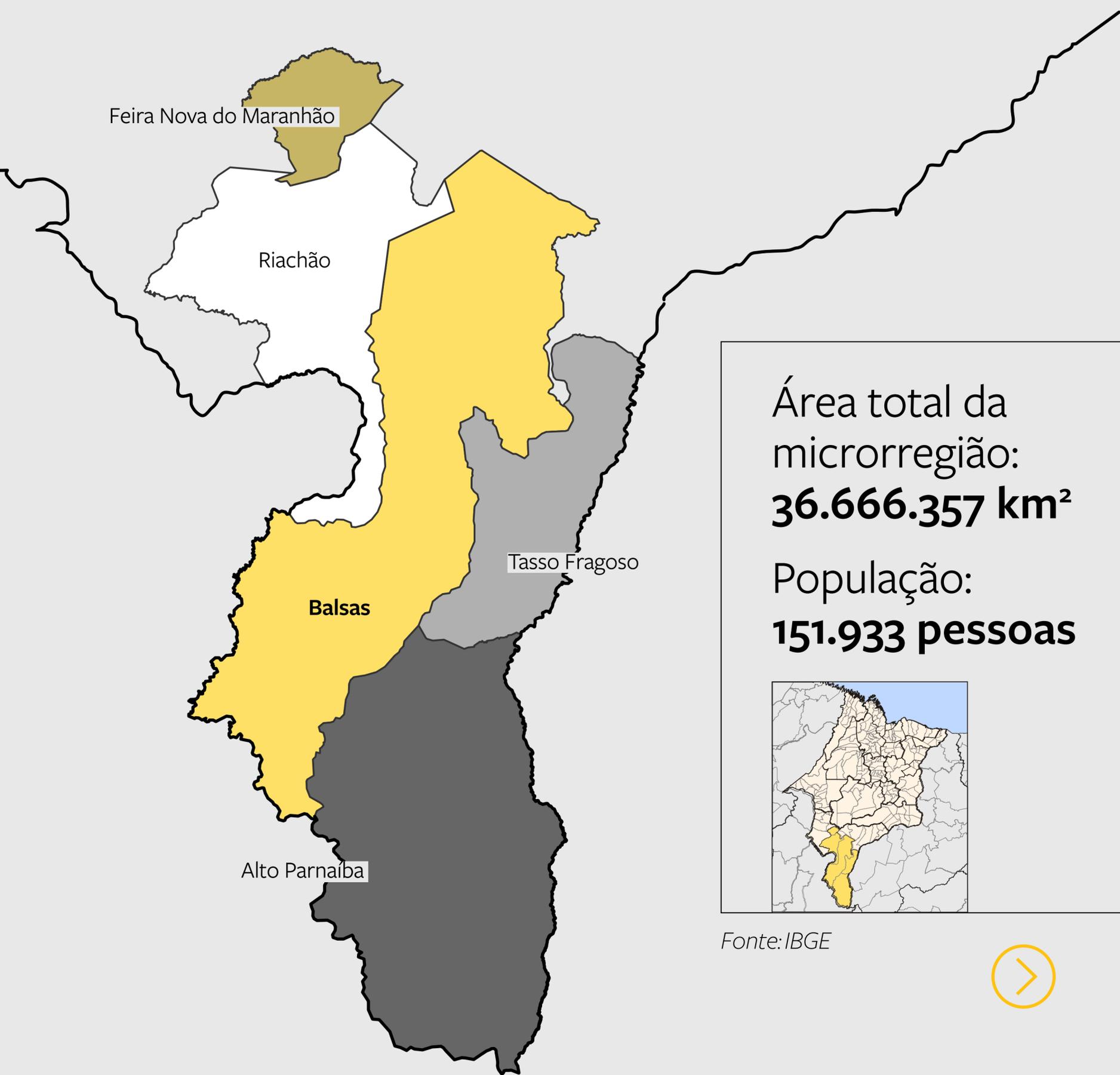
”

AGRÔNOMA COM MAIS DE 25 ANOS  
QUE TRABALHA EM FAZENDA

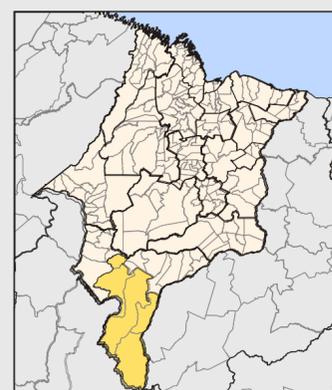


## Microrregião de Balsas

A microrregião de Balsas está localizada na mesorregião sul do Maranhão, no bioma Cerrado, sendo considerados neste trabalho apenas cinco municípios: Alto Parnaíba, Balsas, Feira Nova do Maranhão, Riachão e Tasso Fragoso. Esses cinco municípios possuem uma produção de mais de 1,6 milhão de toneladas de soja, distribuídas em 512 mil hectares de área plantada na safra 2022/2023, segundo dados da Companhia Nacional de Abastecimento (Conab).



Área total da microrregião:  
**36.666.357 km<sup>2</sup>**  
População:  
**151.933 pessoas**



Fonte: IBGE



# Mulheres na cadeia produtiva

Este estudo buscou analisar a participação das mulheres na cadeia produtiva da soja na microrregião de Balsas e avaliar as principais barreiras e oportunidades para a inclusão delas.

## QUESTÕES NORTEADORAS:

1

**EM QUAIS ELOS DA CADEIA PRODUTIVA AS MULHERES TÊM MAIOR FACILIDADE E MAIOR DIFICULDADE DE INSERÇÃO?**

2

**QUAIS AS PRINCIPAIS BARREIRAS PARA A PARTICIPAÇÃO DELAS?**

3

**QUAIS AS PRINCIPAIS OPORTUNIDADES PARA AMPLIAR A PARTICIPAÇÃO FEMININA?**



## Segmentos analisados

Devido à abrangência da cadeia produtiva da soja, a análise foi dividida em três segmentos:



- **Antes da propriedade:**

Serviços e produtos que apoiam a produção da soja, como a indústria de máquinas, sementes, insumos, revendas e consultorias

- **Na propriedade:**

Produção de soja, do preparo do solo à colheita, incluindo as atividades administrativas e financeiras

- **Depois da propriedade:**

Etapas de comercialização dos grãos, logística e industrialização

Também foram abordados as barreiras para a inclusão das mulheres rurais que vivem no entorno das propriedades.



## Na propriedade

É o segmento da cadeia em que as mulheres apresentam maior dificuldade de inserção:

- Valores sociais ligados à força e ao pioneirismo, identificados como habilidades intrínsecas à figura masculina
- Segregação de papéis por gênero
- Preconceito de familiares e pessoas de todos os elos da cadeia
- Restrições como acesso a infraestrutura (alojamento e banheiro femininos) e distância dos centros urbanos
- Segregação de papéis



“

**MEU PAI NÃO APOIAVA  
O QUE EU FAZIA.  
ELE ACHAVA UM ABSURDO  
EU IR PARA A FAZENDA  
COM MUITOS HOMENS.  
DIZIA QUE EU FICARIA  
MAL FALADA.**

”

GERENTE DE CONCESSIONÁRIA DE MÁQUINAS  
AGRÍCOLAS COM MAIS DE 35 ANOS



“

**EU ME VISTO E ME  
COMPORTO IGUAL A  
ELES, EU NÃO SOU TÃO  
FEMININA NUMA FAZENDA.  
EU SINTO A NECESSIDADE  
DE ME MASCULINIZAR,  
SENÃO A GENTE NÃO  
CONSEGUE RESPEITO.**

**USAR A BLUSA MAIS  
COMPRIDA, NADA DE  
DECOTE, DE MAQUIAGEM  
CHAMATIVA. A ROUPA  
É MUITO PARECIDA  
COM A DELES, E O  
COMPORTAMENTO TAMBÉM.**

”

GERENTE DE CONCESSIONÁRIA DE MÁQUINAS  
AGRÍCOLAS COM MAIS DE 35 ANOS



## Propriedades amostradas

De 273 trabalhadores nas 17 fazendas da microrregião de Balsas analisadas pelo estudo, apenas 40 são mulheres, sendo que 75% se dedicam aos serviços domésticos, 17,5% às atividades administrativas e apenas 7,5% às funções no campo.



### PROPRIEDADES

#### ÁREA PRODUTIVA:

96.924,64 (HA)

#### ÁREA DE SOJA:

54.411,91 (HA)



### MULHERES NAS PROPRIEDADES

MÃES: 30

CARGOS ADMINISTRATIVOS: 7

CARGOS DOMÉSTICOS: 30

OPERACIONAIS: 3



### PROPRIETÁRIOS E PROPRIETÁRIAS

MULHERES: 1

HOMENS: 14

**TOTAL: 15**



### TRABALHADORES E TRABALHADORAS

MULHERES: 40

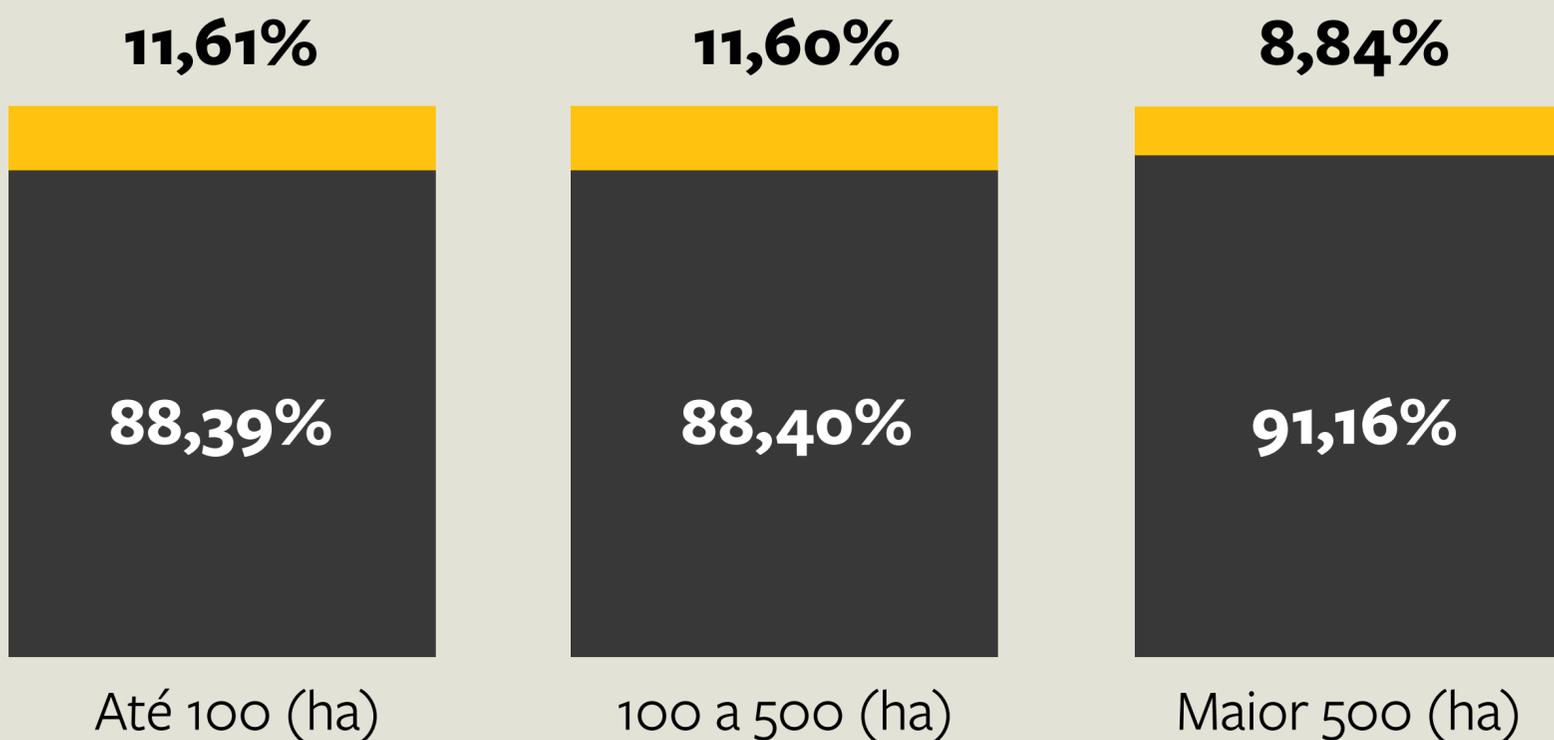
HOMENS: 233

**TOTAL: 273**

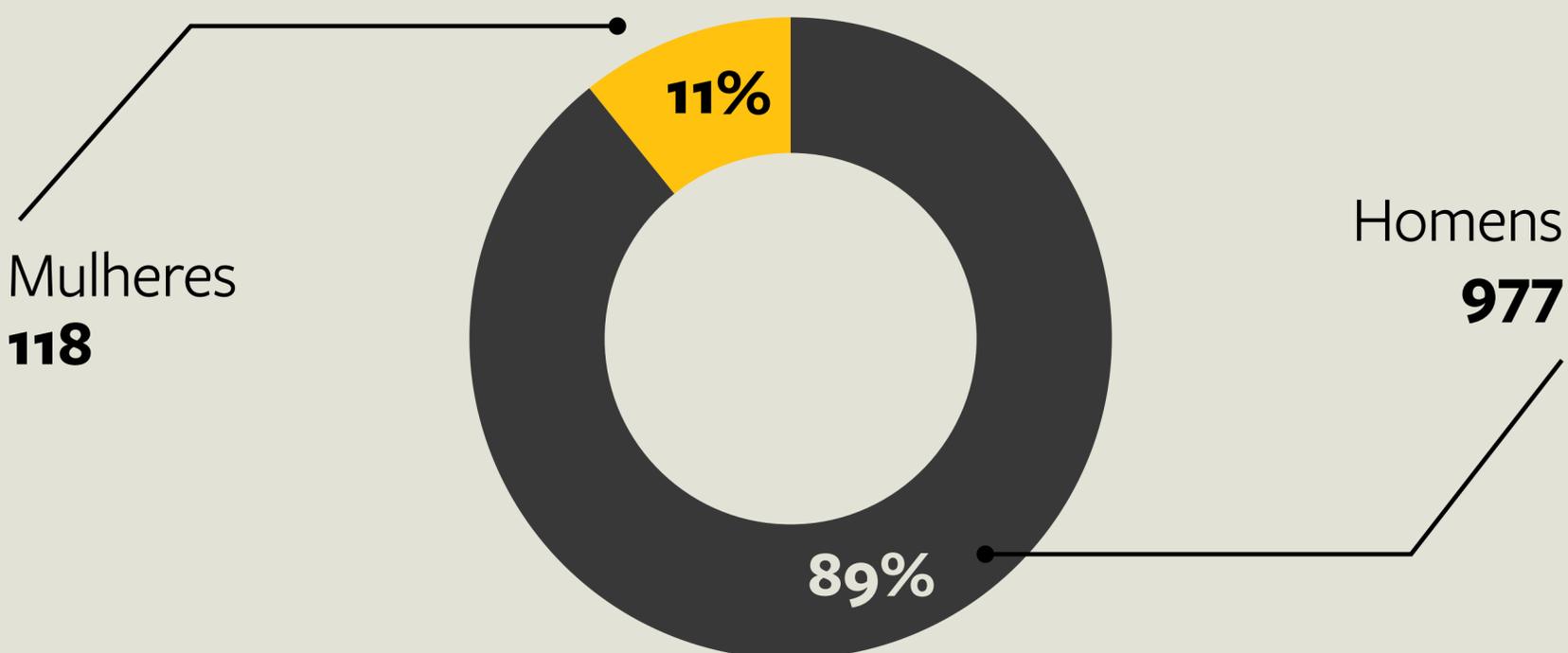


# Distribuição do acesso à terra

## DISTRIBUIÇÃO (HA)



## DISTRIBUIÇÃO (PESSOAS)



“

**UMA VEZ EU PARTICIPEI DE UMA ENTREVISTA NUMA EMPRESA MULTINACIONAL E ESTAVA MUITO ACIMA DE OUTROS DOIS CANDIDATOS HOMENS. O RESPONSÁVEL PELO RECRUTAMENTO DISSE QUE EU TINHA IDO MUITO BEM, MAS PARA AQUELE TRABALHO ELE IRIA OPTAR POR UM DOS HOMENS, JÁ QUE O CARGO ENVOLVERIA TRABALHO DE CAMPO, E MUITAS FAZENDAS NÃO TÊM DORMITÓRIO FEMININO. EU ME SENTI DESVALORIZADA, FRUSTRADA, FIQUEI EM CHOQUE.**

”

ENGENHEIRA AGRÔNOMA COM  
MAIS DE 40 ANOS



## Na propriedade

A maior participação feminina se dá nos estágios “antes da propriedade” e “depois da propriedade”, possibilitada pelo acesso à educação e à qualificação profissional.

### DESAFIOS COMUNS

- ✓ Assédio moral e sexual
- ✓ Desigualdade salarial
- ✓ Dificuldades em conciliar o trabalho com a maternidade
- ✓ Baixa representatividade das mulheres em cargos de liderança





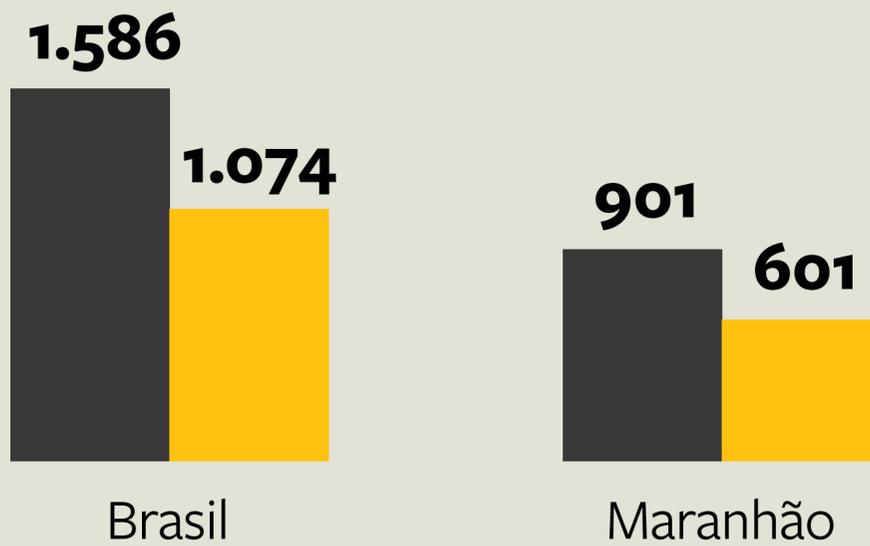
## **DESAFIOS COMUNS**

- ✓ Ausência de políticas públicas e ações afirmativas para a equidade de gênero
- ✓ Baixa participação em entidades representativas de produtores da região: a participação de mulheres associadas é de menos de 5% na Associação Brasileira dos Produtores de Soja Maranhão (Aprosoja) e de 9,5% no Sindicato dos Produtores Rurais de Balsas (Sindibalsas)

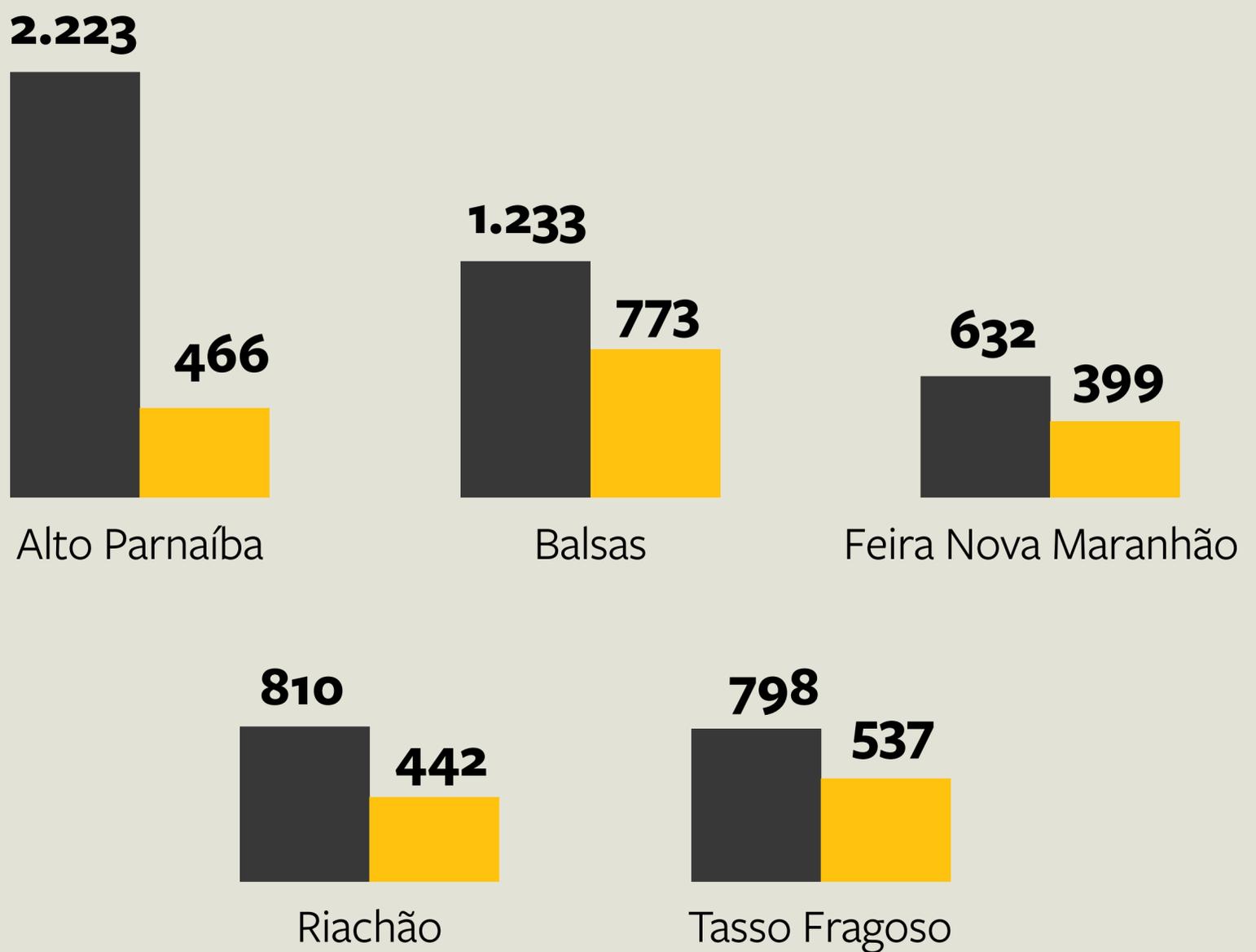


# Renda média mensal (em R\$)

## PAÍS E ESTADO

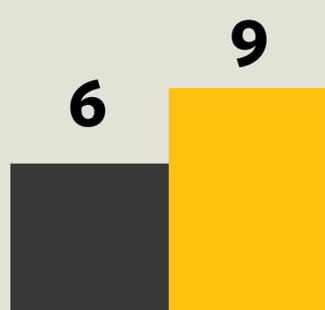


## MUNICÍPIOS

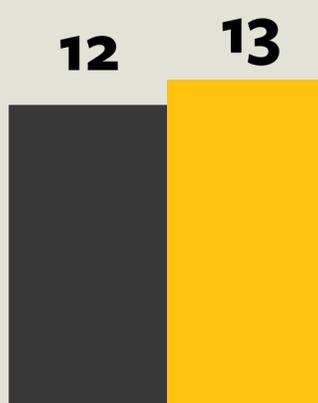


# Acesso à educação profissionalizante

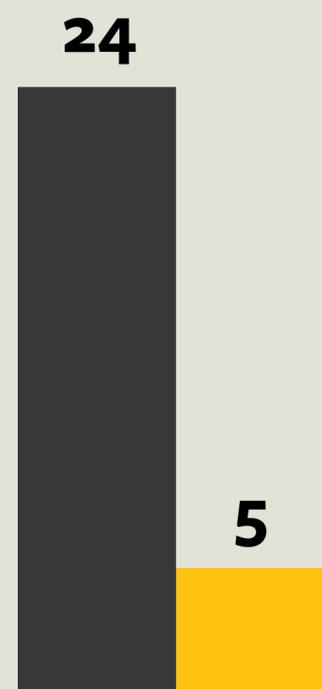
TOTAL DE HOMENS E MULHERES  
FORMADOS NO MUNICÍPIO  
DE BALSAS, POR CURSO E ANO



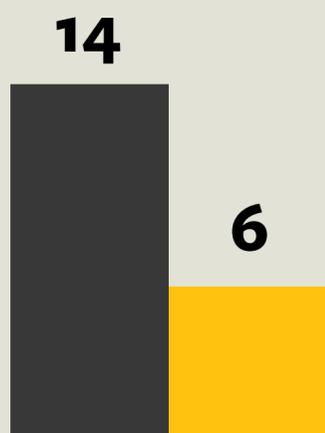
Manejo Integrado  
de Pragas  
SENAR **2019**



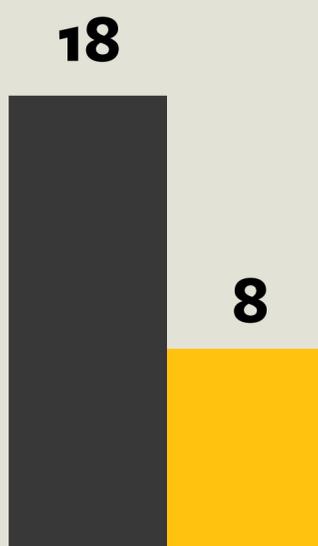
Técnico em  
Agronegócio  
SENAR **2021**



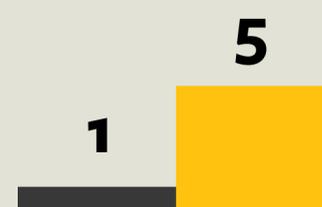
Bacharelado em  
Agronomia  
IFMA **2022**



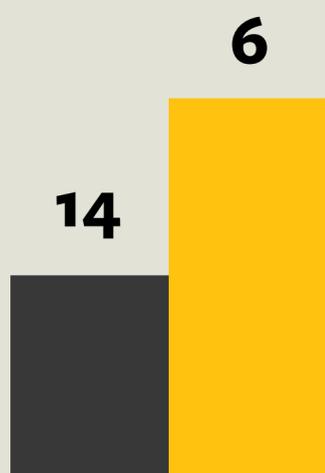
Bacharelado em  
Agronomia  
UEMA **2022**



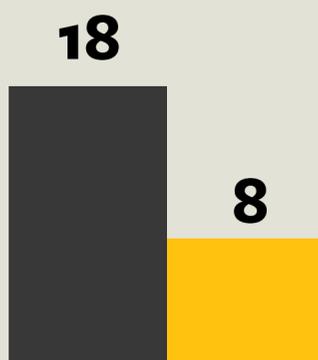
Bacharelado  
em Agronomia  
UNIBALSAS **2022**



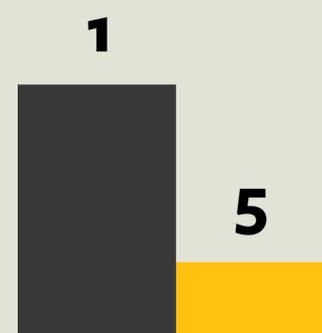
Técnico em  
Agronegócio  
UNIBALSAS **2022**



Administração  
Rural **2023**



Mecanização Agrícola  
SENAR/Programa  
Jovem Aprendiz **2023**



Operação de  
Máquinas **2023**





“

**NA CABEÇA DOS OUTROS, ERA SÓ AQUELA IDEIA DE QUE O MARIDO QUE TOCA O NEGÓCIO. E A GENTE ACABA QUE, PELO BEM DA FAMÍLIA, NÃO QUER DIZER QUE MANDA TANTO QUANTO O MARIDO. A GENTE FICA QUIETINHA DO LADO, SENDO A COADJUVANTE DA HISTÓRIA. EU QUEM RESOLVIA 80% DE TUDO, MAS QUEM APARECIA ERA ELE.**

”



PRODUTORA DE SOJA COM MAIS DE 50 ANOS



# Oportunidades para maior participação e protagonismo das mulheres

## 1. INICIATIVAS DESENVOLVIDAS PELAS PRÓPRIAS MULHERES

### OCUPAÇÃO DE CARGOS DE LIDERANÇA E GESTÃO

*como elemento-chave para que outras mulheres sejam motivadas a se capacitar*

### FORMAÇÃO DE GRUPOS E REDES DE APOIO DE MULHERES

*para consolidar a importância delas dentro do agronegócio, compartilhando experiências e praticando a sororidade*

### ACESSO DAS MULHERES À EDUCAÇÃO

*por meio de cursos técnicos, profissionalizantes e graduação nas áreas de agronomia e agronegócio*



## 2. MUDANÇAS SOCIAIS GRADUAIS

- Reconhecimento do preconceito e mudança de atitude
- Convivência de homens e mulheres no ambiente educacional, realizando as mesmas atividades

## 3. MUDANÇAS IMPULSIONADAS POR INSTITUIÇÕES E EMPRESAS

- Adoção de políticas internas e metas de inclusão
- Habilidades consideradas femininas que são valorizadas pelos empregadores
- Contratação de mulheres para funções operacionais
- Construção de alojamentos femininos
- Criação de instituições que promovem diferentes formas de apoio à mulher
- Discussões e capacitações com a participação de mulheres em eventos e feiras como a *Agrobalsas*





“

**É MUITO IMPORTANTE  
QUE AS MULHERES SEJAM  
TUTORADAS POR OUTRA  
MULHER, POIS ELAS PRECISAM  
APRENDER A SE POSICIONAR.**

**AQUI DEU, ESSE ESPAÇO  
É MEU, VOCÊ PODE SÓ ATÉ  
AQUI. MUITOS HOMENS  
TÊM A CULTURA DE QUE A  
MULHER ESTÁ AQUI PARA SER  
SECRETÁRIA DO TIME. MAS  
NÃO, NÓS SOMOS PARES!**

”

EXECUTIVA DE EMPRESA COM MAIS DE 40 ANOS



## Recomendações para a ampliação da participação das mulheres

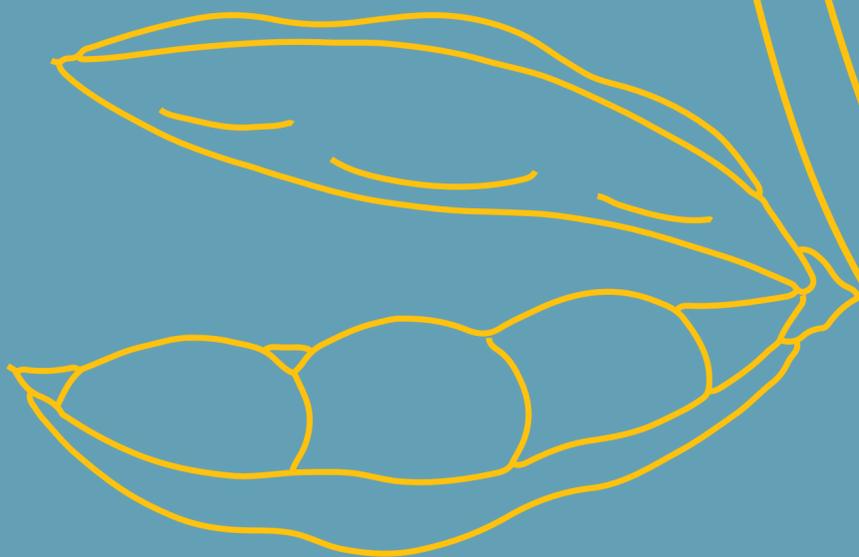
- ✓ Criação de uma plataforma multiatores ou grupo de trabalho em que possam ser desenhadas estratégias conjuntas e efetivas para a maior inserção e protagonismo das mulheres nos diferentes elos da cadeia produtiva da soja
- ✓ Grupo de trabalho para a construção de medidas que levem à equidade de gênero em todos os elos da cadeia, buscando mudar as condições estruturais da sociedade que impedem a participação delas
- ✓ Política e estratégias para a equidade de gênero nas empresas e vendas de insumos e maquinário



## **Ações estratégicas que podem ser realizadas nas propriedades**

- ✓ Construção de alojamentos femininos de acordo com a norma NR-31
- ✓ Flexibilização de horário para homens e mulheres que possuam filhos pequenos
- ✓ Realização de ações de conscientização contra o preconceito e o assédio sexual para colaboradores homens e mulheres





“

**ESTE É UM MEIO MACHISTA,  
MAS A GENTE COMEÇOU UM  
PROCESSO MUITO BONITO.  
AS FILHAS DOS PRODUTORES  
ESTÃO SE POSICIONANDO,  
EXPLICAM PARA OS PAIS COMO  
DEVEM TRATAR AS MULHERES  
DE FORMA EQUALITÁRIA.**

”

EXECUTIVA DE EMPRESA COM MAIS DE 40 ANOS



## **Ações estratégicas que podem ser realizadas nas empresas**

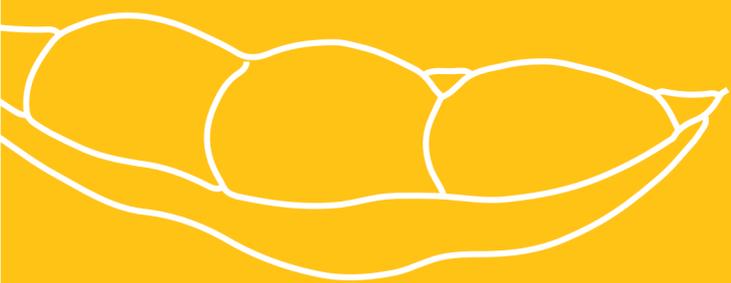
- ✓ Adesão a acordos globais e cumprimento da legislação nacional
- ✓ Elaboração de políticas e objetivos de equidade de gênero
- ✓ Criação de ações internas e medidas em relação aos fornecedores
- ✓ Monitoramento das ações

## **Ações estratégicas que podem ser realizadas nas comunidades do entorno das fazendas**

Muitas mulheres das populações vizinhas se encontram numa situação de vulnerabilidade, com falta de acesso à terra, insegurança alimentar, baixo acesso à educação, poucas perspectivas de trabalho, dependência financeira e violência doméstica.

Portanto, é importante que seja feito um estudo mais aprofundado do contexto local e a criação de rodas de conversa periódicas, mediadas por psicóloga ou assistente social, para que as mulheres possam compartilhar suas necessidades, dificuldades, anseios e estabelecer laços de confiança.





“

**COMO EU ESTAVA DENTRO DO NEGÓCIO, MUITOS DOS FORNECEDORES ME CONHECIAM, MAS SEMPRE TINHA ALGUÉM QUE DIZIA: VOCÊ TEM UM GERENTE QUE TOMA AS DECISÕES, NÃO É? EU RESPONDIA: NÃO, EU TENHO UM GERENTE QUE FAZ O QUE EU MANDO, QUEM TOMA AS DECISÕES SOU EU.**

”

PRODUTORA DE SOJA COM MAIS DE 50 ANOS



## FUNDAÇÃO SOLIDARIDAD

A Fundação Solidaridad é uma organização da sociedade civil com 15 anos de atuação no Brasil, desenvolvendo cadeias agropecuárias que geram inclusão social, renda e proteção ao meio ambiente. Do Pará ao Rio Grande do Sul, trabalha com as seguintes culturas: cacau, café, cana-de-açúcar, erva-mate, laranja, pecuária e soja.

Diretor de País  
**Rodrigo Castro**

Gerente de Cadeias Produtivas  
**Paula Freitas**

Gerente de Comunicação  
**Luiz Fernando Campos**

Coordenadora de Projetos  
**Natalie Ribeiro**

Especialista em Carbono  
**Camila Santos**

Coordenadora de Monitoramento e Qualidade  
**Mariana Alves**

Analista de Campo  
**Joana Araújo**

## MULHERES NA CADEIA DA SOJA NA MICRORREGIÃO DE BALSAS (MA): BARREIRAS E OPORTUNIDADES

Julho de 2024

Consultoria  
**Mandacaru Assessoria Socioambiental (Marina Cromberg)**

Revisão  
**Camila Santos  
Joana Araújo  
Luiz Fernando Campos  
Mariana Alves  
Mariana Pereira**

**Marina Cromberg  
Natalie Ribeiro  
Paula Freitas  
GIZ - Equipe Agrichains**

Fotos e vídeo  
**Fundação Solidaridad**

Projeto gráfico e design editorial  
**Akemi Takenaka**





# Solidaridad

---

Para saber mais:

[www.solidaridadlatam.org/brasil](http://www.solidaridadlatam.org/brasil)

[brasil@solidaridadnetwork.org](mailto:brasil@solidaridadnetwork.org)

---

 [company/fundacaosolidaridad](https://www.linkedin.com/company/fundacaosolidaridad)

 [@fundacaosolidaridad](https://www.instagram.com/fundacaosolidaridad)

 [@FundacaoSolidaridad](https://www.youtube.com/@FundacaoSolidaridad)

Esta iniciativa é parte do Grant com apoio do projeto Cadeias Sustentáveis (AgriChains Brasil), uma cooperação entre o programa global AgriChains da Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH e o Governo do Maranhão, com o apoio do Ministério Federal da Cooperação Econômica e do Desenvolvimento (BMZ) da Alemanha.



Por meio da:

